

# ILMOITUS TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ

TYÖNANTAJA

TYÖNTEKIJÄ

HENKILÖTUNNUS

Työsuhteen alkamispäivä: \_\_\_\_\_ Irtisanomisaika: \_\_\_\_\_ kk (kts. ohje)

- purkaminen koeaikana
- irtisanominen **työntekijästä** johtuvasta syystä (täytä kohta SYY/PERUSTE)
- purkaminen **työntekijästä** johtuvasta syystä (täytä kohta SYY/PERUSTE)
- irtisanominen tuotannollisesta tai taloudellisesta syystä (täytä kohta SYY/PERUSTE)
- työntekijän purkaessa **työnantajasta** johtuvasta syystä (täytä kohta SYY/PERUSTE)
- työntekijän irtisanoutuminen muusta syystä esim. oma pyyntö (täytä kohta SYY/PERUSTE)
- työnantajan kuolema (irtisanomisaika 14 vrk)

SYY/PERUSTE: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

KUULEMINEN/SELVITYS (kaikki kohdat, paitsi viimeinen): \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

Edellä mainituin perustein keskinäinen työsuhteemme irtisanotaan / puretaan päättymään ja

viimeinen työsuhteen voimassaolo päivä on \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

Päiväys: \_\_\_\_ / \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Työnantajan allekirjoitus

\_\_\_\_\_  
Työntekijän allekirjoitus

## Toimitusosoite:

Keski-Uudenmaan henkilökohtaisen avun keskus

PL 46, 05801 HYVINKÄÄ

**tai**

ha-keskus@keusote.fi

# ILMOITUS TYÖSUHTEEN PÄÄTTÄMISESTÄ

## TÄYTTÖOHJE (Työsopimuslaki 55/2001)

### TOISTAISEKSI VOIMASSA OLEVA SOPIMUS

- päätetään toisen sopijapuolen tietoon saatetulla irtisanomisella
- työnantaja voi irtisanoa toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen vain asiallisesta ja painavasta syystä, joita eivät ole esim. työntekijän sairaus, raskaus tai osallistuminen työtaisteluun
- työntekijän laiminlyödessä veloitteitaan työnantajan on pääsääntöisesti annettava hänelle ensin varoituksella mahdollisuus korjata menettelynsä
- jollei alan työehtosopimuksessa ole muita määräyksiä, eivätkö osapuolet ole työsopimuksessakaan sopineet irtisanomisajasta, niin irtisanomisajat määräytyvät työsopimuslain mukaan seuraavasti:

#### **Työnantajan irtisanoessa**

työsuhteen pituus	irtisanomisaika
0 – 1 vuotta	14 pv
1 – 4 vuotta	1 kk
4 – 8 vuotta	2 kk
8 – 12 vuotta	4 kk
yli 12 vuotta	6 kk

#### **Työntekijän irtisanoessa**

työsuhteen pituus	irtisanomisaika
alle 5 vuotta	14 pv
yli 5 vuotta	1 kk

#### **HETA-liiton mukaiset irtisanomisajat ovat:**

työsuhteen pituus	irtisanomisaika
alle 5 vuotta	1 kk
yli 5 vuotta	2 kk

### **MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSOPIMUS**

- päättyy määräajan päättyessä tai sovitun yksilöidyn työn valmistuessa ilman irtisanomisaikaa

#### **PURKAMINEN** ( ei koeaikapurku)

- sopijapuoli voi purkaa työsopimuksen vain erittäin painavasta syystä
- purkuperusteeseen on vedottava 14 päivän kuluessa siitä tiedon saatuaan
- purettaessa työsopimus päättyy heti ilman irtisanomisaikaa

#### **PURKAUTUMINEN** (Työsopimuslaki 8§ luku 3)

- työntekijä on poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien

#### **ERITYISTÄ**

- ennen sopimuksen päättämistä työntekijälle on varatta tilaisuus tulla kuulluksi työsopimuksen päättämisen syistä (koskee myös koeaika purkua)
- erityisen vahva irtisanomissuoja on raskaana tai perhevapaalla olevalla työntekijällä
- asevelvollisen irtisanomisesta säädetään erikseen